

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Articulación colectivo Afro Karibu

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad Subdirección Territorial Red Norte	Gestión Social y Territorial para la salud Pública y relacionamiento con la ciudadanía y participación social.

Objetivo	Fecha: 6 de marzo 2026		
Establecer un espacio de articulación con el colectivo Afro Karibu con el fin de adelantar el proceso de identificación y caracterización, para el fortalecimiento de la participación social en salud.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:	
		Asesoría ()	Capacitación ()
		Orientación ()	Acompañamiento ()
	Otro (x) Reunión de articulación		
	Modalidad:	Presencial (x)	Virtual () Mixta ()
	Lugar: kr 33 23 51		
	Hora Inicio: 6:00 pm Hora Fin: 7:00 pm		
	Notas por: Juliette Alexandra Orjuela Gutierrez		
	Próxima Reunión: 13/03/2026		
	Quien cita: Juliette Alexandra Orjuela Gutiérrez		

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

AGENDA DE LA REUNION



- Saludo y presentación
- Socialización de identificación – caracterización de las organizaciones
- Intervención coordinadora del colectivo y de delegado de primera infancia y adolescencia
- Compromisos
- Cierre

Siendo las 6:00 pm del día 6/03/2026 se inicia la reunión citada por la gestora de participación social transformadora en salud Juliette Orjuela y delegado de primera infancia y adolescencia Jaime Vergara en las residencias universitarias de la universidad Nacional, La gestora Juliette Orjuela agradece el espacio brindado y la disposición para contar con la participación.

- Socialización que es la identificación – caracterización de las organizaciones

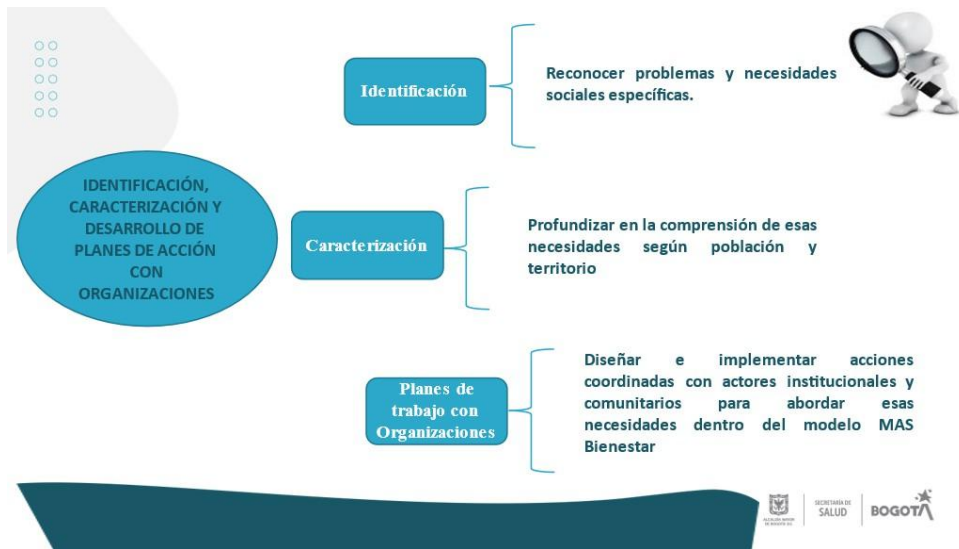
Durante la reunión, se explica el propósito del acercamiento, el cual está orientado a conocer la organización, su funcionamiento, líneas de trabajo y población beneficiaria, con miras a desarrollar el proceso de identificación y caracterización. Se explica que este ejercicio permitirá reconocer las capacidades organizativas, fortalecer los procesos comunitarios y facilitar la articulación con la oferta institucional en salud.

se socializa la importancia de este proceso como una oportunidad para visibilizar el trabajo que realiza la organización en el territorio, así como para generar acciones conjuntas que contribuyan al bienestar de la comunidad y al fortalecimiento de la participación social en salud.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DE SALUD</small>	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Durante la socialización, se dieron a conocer los objetivos específicos de la estrategia, entre ellos:

- Fomentar la participación social transformadora mediante el empoderamiento de líderes comunitarios y organizaciones sociales.
- Fortalecer la gobernanza en salud a través de la articulación interinstitucional y la gestión territorial participativa.





➤ Intervención coordinadora del colectivo y de delegado de primera infancia y adolescencia

María Angelica Rangel coordinadora del colectivo socializa que el Colectivo se cobijan poblaciones Afrodescendientes, afrocolombianos/as, negros/as, raizales y Palenqueros/as, pertenecientes a la Corporación de Residencia Universitarias quienes han decidido organizarnos colectivamente en contra del racismo, las diferentes formas de discriminación racial y el afán de replantear y reconstruir nuestra historia como NARP. Este Colectivo tiene fundamentos identitarios y respaldo jurídico en tanto, el Artículo 7 de la Constitución Política de Colombia por la cual el Estado Colombia reconoce la diversidad étnica y cultural. La Ley 70 que se creó con el objetivo de reconocer y proteger los derechos de las comunidades negras y afrocolombianas; Y a los 2'950.072 de personas que se identifican de manera libre y consciente como negros/as, afros, palenqueros y raizales, que comparten sus valores, costumbres, cultura e identidad.

Socializa que dentro de sus objetivos Específicos:

- Reconocer a la población NARP (Negra, Afrocolombiana, Palenquera y raizal) desde una perspectiva territorial y de la estética negra, como una bandera en contra del racismo: "Por una CRU antirracista".
- Promover el conocimiento y la valoración de la historia y cultura negra. Generando mayor conciencia social y acercamiento experiencial sobre la cultura, los derechos y las luchas sociales de la población afro, negra, palenquera y raizal.
- Fortalecer habilidades sociales y el desarrollo personal para fomentar la apropiación cultural y el bienestar emocional.

En cuanto a los cuatro ejes de trabajo, están enfocados en un eje de formación en saberes ancestrales y territoriales; un segundo eje que centra su atención en la espiritualidad como fuente de sanación y resistencia; un tercer eje de metodologías propias que reconoce la oralidad, el cuerpo y la memoria como formas válidas de

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

conocimiento. Y finalmente un trabajo comunitario en clave de la labor social en la Corporación.

La coordinadora manifiesta su disposición para participar en el proceso, brindando la información requerida y facilitando los espacios necesarios para avanzar en la caracterización de la organización.

Jaime refiere que el colectivo con jóvenes es fundamental porque este grupo poblacional se encuentra en una etapa clave de construcción de identidad, toma de decisiones y proyección de vida, en este proceso no solo permite fortalecer sus conocimientos, habilidades y para reconocerlos como actores sociales con capacidad de incidencia en su territorio.

Compromisos



Coordinar una próxima reunión para la aplicación del instrumento de identificación y caracterización
 Mantener comunicación permanente para el seguimiento del proceso.

Cierre

Se da cierre de la reunión siendo las 7:00 pm con la participación de 3 personas.

Registro fotográfico



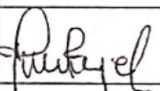
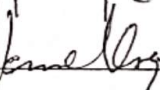
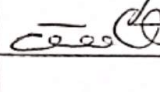
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL		
	ACTA DE REUNIÓN		
	Código: SDS-DFO-FT-001	Versión: 1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Realizar próximo evento para identificación y coordinación del colectivo Afro-Kanab	Adriette Ogea Luz Angela Manquillo Erazo	13-MARZO-2026

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Maria Angelica Rongre	gestiontrabajosocial@ccw.org.co	3102592157	colectivo AFRO Kanab	
2	Jane Vargas Escobar	representante@kanab.org.co	3102592157	colectivo AFRO Kanab	
3	Adriette Ogea	adriette@kanab.org.co	3102592157	colectivo AFRO Kanab	
4					
5					
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (x) No ()	N/A

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.